BULLETIN SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

JUIN 2017

LAURENTIDES

Information sur le marché du travail imt en région

Les données sont adaptées de Statistique Canada, *Enquête sur la population active*.

Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada.

Pour des précisions sur la variabilité des statistiques et sur les sources de données, veuillez consulter les pages *Définitions – Enquête sur la population active* et *Note sur la méthodologie et sur la source des données*, disponibles sur le site Internet d'Emploi-Québec.

Données mensuelles sur le marché du travail

Laurentides : Caractéristiques de la population active

		Variation en volume depuis		Variation en % depuis	
	Juin 2017	Mai 2017	Juin 2016	Mai 2017	Juin 2016
Population active (000)	326,5	0,0	-0,7	0,0	-0,2
Emploi (000)	308,7	1,1	3,0	0,4	1,0
Chômage (000)	17,8	-1,1	-3,8	-5,8	-17,6
Taux de chômage (%)	5,5	-0,3	-1,1	...	...
Taux d'activité (%)	64,9	-0,1	-0,9	...	...
Taux d'emploi (%)	61,3	0,1	-0,1	...	...

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (movennes mobiles de trois mois).

Ensemble du Québec : Caractéristiques de la population active

		Variation en volume depuis		Variation en % depuis	
	Juin 2017	Mai 2017	Juin 2016	Mai 2017	Juin 2016
Population active (000)	4 487,0	8,3	59,3	0,2	1,3
Emploi (000)	4 209,5	13,2	97,7	0,3	2,4
Chômage (000)	277,6	-4,8	-38,4	-1,7	-12,2
Taux de chômage (%)	6,2	-0,1	-0,9	...	...
Taux d'activité (%)	64,8	0,1	0,5	...	...
Taux d'emploi (%)	60,8	0,2	1,0	...	...

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

Services Québec Laurentides

Placement en ligne

TOP 10 DES POSTES VACANTS		
1	6421-Vendeurs/vendeuses - commerce de détail	260
2	6552-Autres préposés/autres préposées aux services d'information et aux services à la clientèle	252
3	7452-Manutentionnaires	236
4	9619-Autres manoeuvres des services de transformation, de fabrication et d'utilité publique	137
5	6731-Préposés/préposées à l'entretien ménager et au nettoyage - travaux légers	135
6	9617-Manoeuvres dans la transformation des aliments, des boissons et des produits connexes	128
7	6322-Cuisiniers/cuisinières	114
8	6541-Agents/agentes de sécurité et personnel assimilé des services de sécurité	102
9	7611-Aides de soutien des métiers et manoeuvres en construction	97
10	7511-Conducteurs/conductrices de camions de transport	91

En juin , **4 105 postes** étaient disponibles dans le site Placement en ligne.

Pour avoir plus d'informations sur le marché du travail dans la région des Laurentides et au Québec, visitez le site IMT en ligne.

PRINCIPAUX POSTES VACANTS SELON LE NIVEAU DE COMPÉTENCE - JUIN 2017

Gestion		
1	0621-Directeurs/directrices - commerce de détail et de gros	42
2	0711-Directeurs/directrices de la construction	27
3	0114-Directeurs/directrices d'autres services administratifs	4

Formation universitaire		
1	3012-Infirmiers autorisés/infirmières autorisées et infirmiers psychiatriques autorisés/infirmières psychiatriques autorisées	27
2	4167-Recherchistes, experts-conseils/expertes-conseils et agents/agentes de programme en sports, en loisirs et en conditionnement physique	12
3	2131-Ingénieurs civils/ingénieures civiles	8
4	2174-Programmeurs/programmeuses et développeurs/développeuses en médias interactifs	8
5	4021-Enseignants/enseignantes au niveau collégial et autres instructeurs/instructrices en formation professionnelle	7

Formation collégiale ou professionnelle		
1	6322-Cuisiniers/cuisinières	114
2	4214-Éducateurs/éducatrices et aides-éducateurs/aides-éducatrices de la petite enfance	67
3	7237-Soudeurs/soudeuses et opérateurs/opératrices de machines à souder et à braser	43
4	6235-Représentants/représentantes des ventes financières	41
5	1241-Adjoints administratifs/adjointes administratives	37

Formation de niveau secondaire		
1	6421-Vendeurs/vendeuses - commerce de détail	260
2	6552-Autres préposés/autres préposées aux services d'information et aux services à la clientèle	252
3	7452-Manutentionnaires	236
4	6541-Agents/agentes de sécurité et personnel assimilé des services de sécurité	102
5	7511-Conducteurs/conductrices de camions de transport	91

Aucune formation spécifique		
1	9619-Autres manoeuvres des services de transformation, de fabrication et d'utilité publique	137
2	6731-Préposés/préposées à l'entretien ménager et au nettoyage - travaux légers	135
3	9617-Manoeuvres dans la transformation des aliments, des boissons et des produits connexes	128

Ces données sont à titre indicatif seulement. Elles n'indiquent pas toutes les offres d'emploi disponibles sur le territoire, mais seulement celles inscrites au Placement en ligne d'Emploi-Québec. Les postes offerts sont classés selon les niveaux de formation les plus souvent exigés par les employeurs de la région et ne correspondent pas nécessairement à la classification par niveau de compétence de Placement en ligne ou de l'IMT en ligne. Veuillez noter également qu'un poste vacant peut être publié plusieurs fois au cours du même mois, ce qui peut faire hausser le nombre total de postes vacants. Vous pouvez consulter les emplois offerts ou inscrire votre offre d'emploi sur Placement en ligne, en cliquant sur :
placement.emploiquebec.gouv.qc.ca

Projets d'investissement et de création d'emplois

Ville de Mirabel

- L'entreprise PAMA Manufacturing, spécialisée dans la fabrication de fournitures médicales personnalisées jetables, stériles et non stériles, a terminé les travaux relatifs à l'ajout d'unités de stérilisation industrielle à sa nouvelle usine de Mirabel. Nécessitant un investissement de 15 millions de dollars, les nouvelles installations permettront à l'entreprise de passer, d'ici deux ans, de 23 à 60 employés. Source : La Presse +, 12 juin 2017.

- À Mirabel, Composantes Hydrauliques Eagle, une entreprise spécialisée dans la fabrication de vérins d'ingénierie pour machinerie hydraulique et la distribution de produits connexes, investit une somme de six millions de dollars dans la construction d'un nouveau siège. En plus de tripler la superficie de ses installations, l'entreprise prévoit doubler son nombre d'employés au terme de ce projet d'expansion. Actuellement, elle embauche 23 travailleurs. Source : CIME-FM, 19 juin 2017.

MRC de Deux-Montagnes

- Plus d'une centaine de personnes ont emménagé au Sélection Deux-Montagnes, le nouveau complexe pour retraités de Réseau Sélection situé aux abords de la rivière des Mille-Îles. D'une valeur de 60 millions de dollars, l'immeuble comprend 200 appartements, 27 immeubles en copropriété (condominiums) avec services et 35 unités de soins. Source : CNW Telbec, 1er juin 2017.

- Dans le cadre de la mise en œuvre de la Trame verte et bleue du Grand Montréal, le ministère des Affaires municipales et de l'Occupation du territoire, la Communauté métropolitaine de Montréal et la Ville de Deux-Montagnes ont investi, à parts égales, une somme de 244 310 dollars pour le parachèvement d'un nouveau tronçon du sentier cyclable et pédestre situé entre Oka et Mont-Saint-Hilaire. Le projet est réalisé dans le cadre du Plan métropolitain d'aménagement et de développement (PMAD), qui vise le développement, d'ici 2031, d'un réseau « vélo métropolitain » à des fins utilitaires et récréatives. Source : CNW Telbec, 29 juin 2017.

MRC de Thérèse-De Blainville

- Canada Goose, une entreprise spécialisée dans la fabrication de vêtements haut de gamme, a célébré l'ouverture de sa cinquième usine, laquelle est située à Boisbriand. L'entreprise a déjà créé 125 emplois depuis son ouverture et l'expansion de ses activités devrait lui permettre de créer 325 nouveaux postes d'ici la fin de 2018. Source : CNW Telbec, 29 juin 2017.

MRC des Laurentides

- La Ville de Mont-Tremblant a procédé à l'inauguration du tunnel construit dans le parc linéaire Le P'tit Train du Nord et passant sous la montée Ryan. Le projet aura nécessité un investissement de 800 000 dollars. Source : Portail Constructo, 21 juin 2017.

- À Sainte-Agathe-des-Monts, les travaux visant l'agrandissement et la rénovation du magasin Canadian Tire sont terminés. Le projet a nécessité un investissement de cinq millions de dollars. Source : Journal Accès, 13 juin 2017.

- La société Gateway Tremblant Ltd Partnership annonce qu'elle investira 17 millions de dollars dans la construction d'un complexe hôtelier Microtel by Wyndham qui comptera 100 chambres et 4 restaurants portant les enseignes Nickel's, Double Pizza, Amir et Au Vieux Duluth. Les travaux, estimés au coût de 17 millions de dollars, devraient commencer au mois d'août et l'ouverture du complexe est prévue à l'été 2018. Source : L'information du Nord Mont-Tremblant, 13 juin 2017.

MRC Antoine-Labelle

- La Ville de Mont-Laurier commencera des travaux d'envergure visant à amener les services d'aqueduc et d'égouts jusqu'au parc industriel situé en bordure de la route Eugène-Trinquier et de la rivière du Lièvre. Ces travaux nécessiteront un investissement d'un peu plus d'un million de dollars. Source : Journal Le Courant des hautes-Laurentides, 28 juin 2017.

Mises à pied ou licenciements annoncés

- L'entreprise Instore Focus, spécialisée notamment dans la tenue de comptoirs de dégustation de produits, procédera au licenciement de 1 105 travailleurs à travers le Québec, dont 95 dans la région des Laurentides, en raison de la fin de son contrat avec son principal client, Costco Wholesale Canada. L'entreprise ayant obtenu le contrat de services a manifesté son intérêt à embaucher des employés licenciés.

ENQUÊTE SUR LE RECRUTEMENT, L'EMPLOI ET LES BESOINS DE FORMATION DANS LES ÉTABLISSEMENTS AU QUÉBEC 2014-2015

L'objectif de l'Enquête sur le recrutement, l'emploi et les besoins de formation dans les établissements au Québec 2014-2015[1] était de dresser un portrait des caractéristiques et des besoins des établissements comptant cinq employés et plus en matière de main-d'œuvre, de formation et de gestion des ressources humaines. Voici quelques résultats obtenus.

Du 1er janvier au 31 décembre 2014, dans la région des Laurentides :

49 % des établissements ont embauché du personnel

- En nombre pondéré, cette proportion représente 3 106 établissements ayant embauché au total 20 297 personnes. De ce nombre, 25 % étaient embauchées à titre d'employés saisonniers. On remarque également que 6 % des personnes embauchées étaient des personnes immigrantes.

59 % des établissements ont connu des départs d'employés

- En nombre pondéré, cette proportion représente 3 694 établissements ayant connu au total un nombre de 25 413 départs. Les employés ayant quitté leur emploi représentaient 15 % du nombre total d'employés dans les établissements.

Proportion des établissements ayant embauché du personnel et des établissements ayant connu des départs au cours de l'année 2014 dans les Laurentides, selon la taille

Prévisions concernant les embauches et les départs à la retraite

Dans la région des Laurentides, 40 % des établissements prévoyaient embaucher du personnel au cours de l'année 2015. Au total, ils comptaient embaucher 14 915 personnes. Certains secteurs d'activité présentaient une proportion plus élevée d'établissements qui comptaient embaucher du personnel. En effet, 69 % des établissements liés au secteur de la fabrication de machines prévoyaient embaucher du personnel. Cette proportion était de 55 % pour les établissements liés au secteur de l'administration publique et de 51 % pour les établissements liés au secteur de l'hébergement et de la restauration.

Le nombre de personnes que les établissements qui avaient des intentions d'embauche comptaient engager au cours de l'année suivante variait selon la taille de ceux-ci. Ce nombre était de

- 2,4 personnes en moyenne pour les établissements comptant de 5 à 19 employés;
- 5,6 personnes en moyenne pour les établissements comptant de 20 à 49 employés;
- 11,1 personnes en moyenne pour les établissements comptant de 50 à 99 employés;
- 34,5 personnes en moyenne pour les établissements comptant 100 employés et plus[2].

Soulignons également que 12 % des établissements prévoyaient connaître des départs à la retraite au cours des 12 mois qui allaient suivre (en 2015). Au total, 1 245 départs étaient envisagés. Ces départs à la retraite représentaient une proportion de 1 % du nombre total d'employés travaillant dans ces établissements.

Pour consulter les résultats de l'Enquête sur le recrutement, l'emploi et les besoins de formation dans les établissements au Québec 2014-2015, vous pouvez vous rendre à l'adresse suivante : http://www.emploiquebec.gouv.qc.ca/uploads/tx_fceqpubform/15_etu_persp_EREFQ.pdf.

1. Dans la région des Laurentides, 1857 établissements comptant 5 employés et plus ont été sondés du 18 février au 24 septembre 2015. Le taux de réponse estimé est de 54 %. La marge d'erreur est de 2,2 % et le niveau de confiance, de 95 %.
2. Cette donnée est imprécise et doit ainsi être interprétée avec prudence.

Préparez la relève et donnez aux étudiantes et aux étudiants la chance d'expérimenter sur le terrain leur choix de carrière, en leur offrant un emploi d'été ou un emploi à temps partiel durant leurs études, ou encore un stage pratique.

Inscrire des offres d'emploi dans Placement en ligne

Placement en ligne est une banque d'emplois disponibles dans l'entreprise privée et la fonction publique, accessible gratuitement et en tout temps par Internet.

En tant qu'employeur inscrit dans Placement en ligne, vous pouvez

- publier vos offres d'emploi et vos offres de stage rémunéré;
- créer des Alertes-Candidats! et être informé par courriel des candidatures qui correspondent à vos critères;
- chercher des candidatures et accéder aux détails des candidatures qui vous intéressent;
- Inviter des candidates et des candidats potentiels à postuler en ligne pour l'emploi ou les emplois que vous offrez.

Consultez le site Placement en ligne.

Si vous avez besoin d'aide pour publier vos offres d'emploi, vous pouvez communiquer avec le Centre d'assistance au placement, au 1 866 640-3059, du lundi au vendredi, de 8 h à 18 h.

CENTRES LOCAUX D'EMPLOI

Lachute
505, rue Béthany, bureau 303
LACHUTE (Québec)
J8H 4A6

Mont-Laurier
585, rue Hébert
MONT-LAURIER (Québec)
J9L 2X4

Sainte-Adèle
400, boulevard de Sainte-Adèle
SAINTE-ADÈLE (Québec)
J8B 2N2

Sainte-Thérèse
100, boulevard Ducharme, bureau 120
SAINTE-THÉRÈSE (Québec)
J7E 4R6

Sainte-Agathe
1, rue Raymond
SAINTE-AGATHE-DES-MONTS (Québec)
J8C 2X2

Saint-Jérôme
Bureau de Services Québec
275, rue Latour, RC, bureau 02
Saint-Jérôme (Québec) J7Z 0J7

Mirabel
Services d'Emploi-Québec de Mirabel
13665, boul. du Curé-Labelle
MIRABEL-SAINT-JANVIER (Québec)
J7J 1L2

Saint-Eustache
Bureau de Services Québec
367, Arthur-Sauvé, bureau 247
SAINT-EUSTACHE (Québec)
J7P 2B1

Service aux entreprises des Laurentides
100, boulevard Ducharme, bureau 120
SAINTE-THÉRÈSE (Québec)
J7E 4R6

Équipe de rédaction :
Direction régionale de Services Québec des Laurentides
Direction de la planification, du partenariat et de l'information sur le marché du travail (DPPIMT)

Amar Dehiles, économiste
Annie Courtois, analyste du marché du travail
Mario Bruno, technicien en administration
Sophie Tremblay-Carle, responsable des communications

Révision des textes : Sylvie Bock

Sous la direction de : Hélène Ouellette, directrice de la DPPIMT

275, rue Latour, local 1.4
Saint-Jérôme (Québec) J7Z 0J7
Téléphone : 450 569-7575
Sans frais : 1 800 561-2687